



# La culture RAC à l'UdeM

Jolaine Frigault  
Registraire adjointe

Juan Torres  
Vice-recteur adjoint aux études de 1<sup>er</sup> cycle et à la formation continue



# L'UdeM en bref!

45 000 étudiantes et étudiants

- 1<sup>er</sup> cycle: 72%
- 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle: 28%

13 facultés

600 programmes d'études





# Historique de la RA à l'UdeM

- RAE vs RAS: processus distincts
- Avant 2019: seulement à la faculté d'éducation permanente
- En 2019: devient dossier institutionnel
  - ✓ Adoption d'une politique
  - ✓ Processus, rôles et responsabilités, incluant création du comité institutionnel
  - ✓ Embauche d'une ressource au BR (central)



# Initiatives

Depuis 2022

- Sondage aux facultés et aux personnes étudiantes
- Rencontres avec l'équipe de direction des facultés ciblées (facultés qui n'en faisaient pas)
  - Conclusion: RAE plus répandue qu'on ne le pensait (sous d'autres appellations)





# Stratégies

- Tandem registraire et vice-rectorat
- Arguments scientifiques pour inculquer la culture de la RA
- Accent sur équité - transparence
- Appel à projets pendant 2 ans
- Synergie entre les démarches (PPP, EDI, évaluation périodique des programmes, etc.)
- Personnel embauché
- Harmonisation de la structure de rémunération avec la DRH



# La suite

## Défis

- Évaluation de dossiers:
  - Ressources professorales
  - « Timing » pour évaluer le dossier à l'admission
- Programmes contingentés: pourquoi faire de la RAE? Autres initiatives à mettre en place?

## À venir

- RAE à l'admission au 1<sup>er</sup> cycle: combinaison de diplôme et expérience si la personne n'a pas le diplôme requis
- IA au service de la RA





Pour en apprendre  
davantage:

[Bureau du registraire](#)